

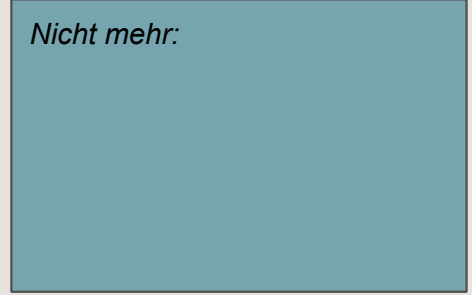
**IMPECCABLE LEADERSHIP**



TEAMDYNAMIK VERSTEHEN  
&  
VERHALTENSUSTER DURCHBRECHEN

**IMPECCABLE LEADERSHIP**

# IMPECCABLE LEADERSHIP



# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Nicht mehr:*



# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Nicht mehr:*

*Welche Situationen und Verhalten möchte ich hinter mir lassen?*

*Welches Verhalten funktioniert nicht mehr?*

# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Nicht mehr:*



*Was möchte ich anstelle der Probleme?*

*Welches Verhalten und Situationen **will** ich haben?*

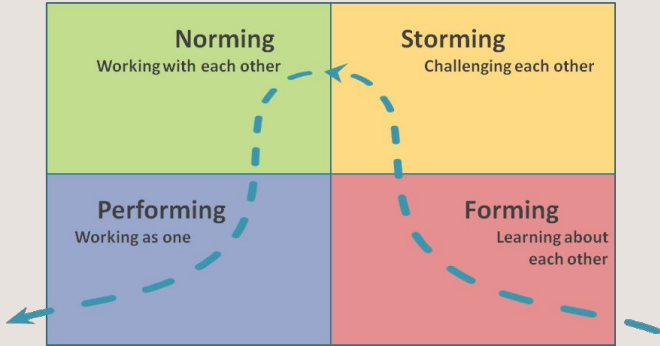


WIE ENTWICKELT SICH EINE GRUPPE ZU EINEM TEAM?

WAS IST DIE ROLLE EINER FÜHRUNGSKRAFT?

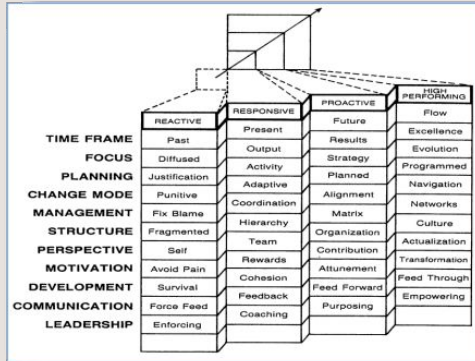
**IMPECCABLE LEADERSHIP**

### Bruce Tuckman



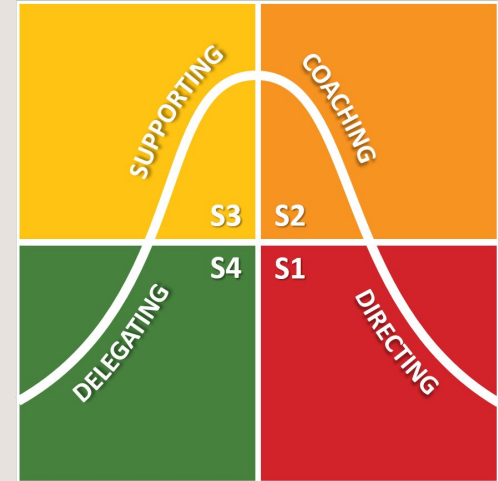
"Stages of Group Development"

### Linda Nelson & Frank Burns



"High performance programming"

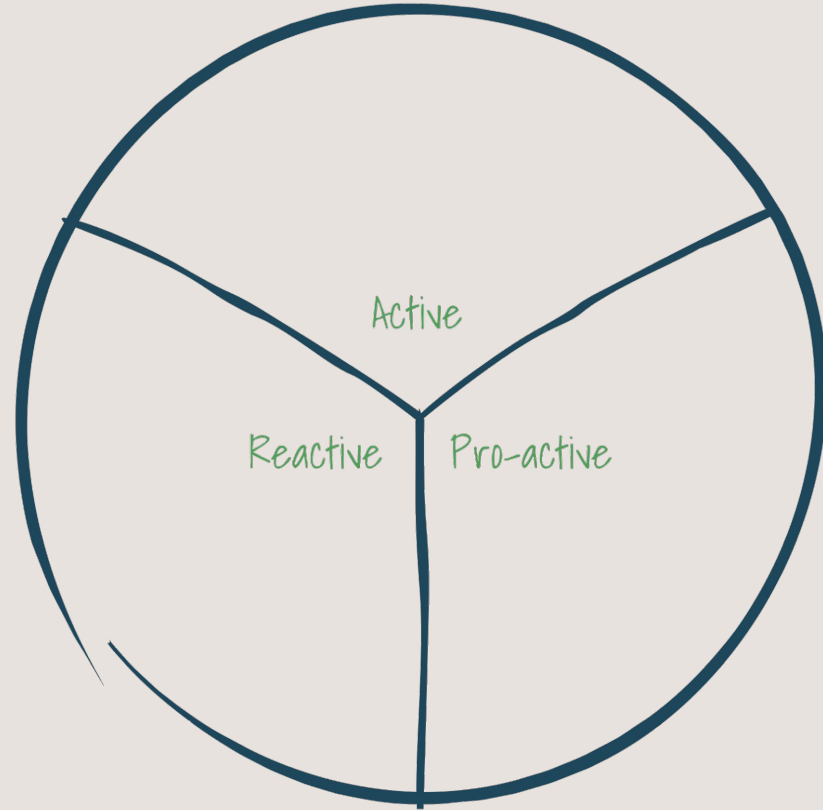
### Ken Blanchard & Dr Paul Hersey



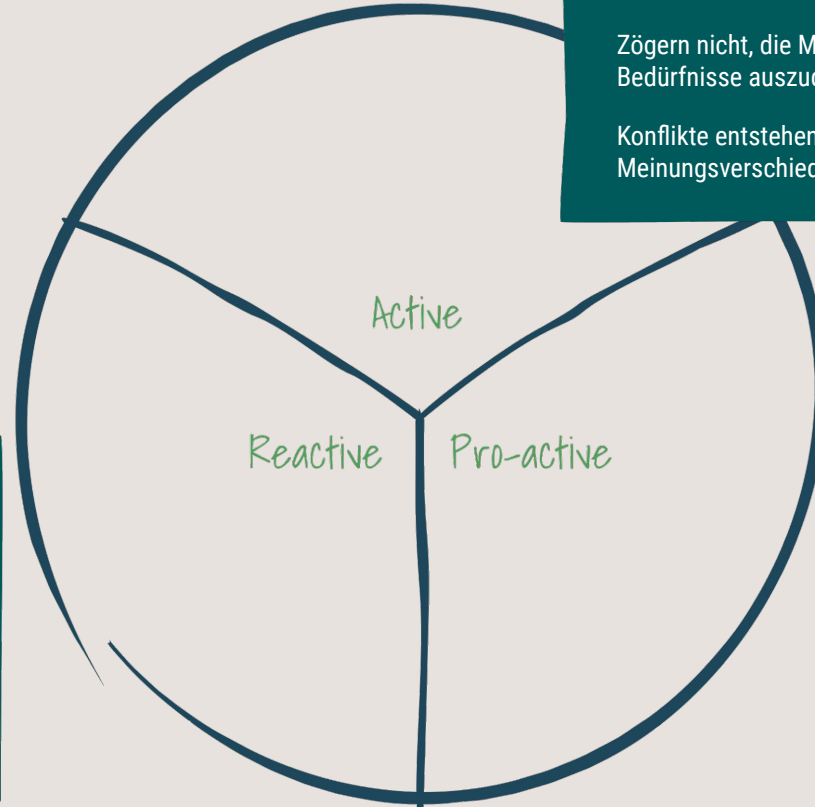
"Situational Leadership"



# IMPECCABLE LEADERSHIP



# IMPECCABLE LEADERSHIP



## ACTIVE

Mitglieder fühlen sich verbundener & sicherer.

Zögern nicht, die Meinung zu äußern & Bedürfnisse auszudrücken.

Konflikte entstehen durch Meinungsverschiedenheiten

## REACTIVE

Zurückhaltend, abwartend.

Mangelnde Sicherheit.

Angst vor Fehlern und nicht dazugehören

## PRO-ACTIVE

Kreativ & Energiegeladen.

Handeln über die Teilung der Interessen hinaus.

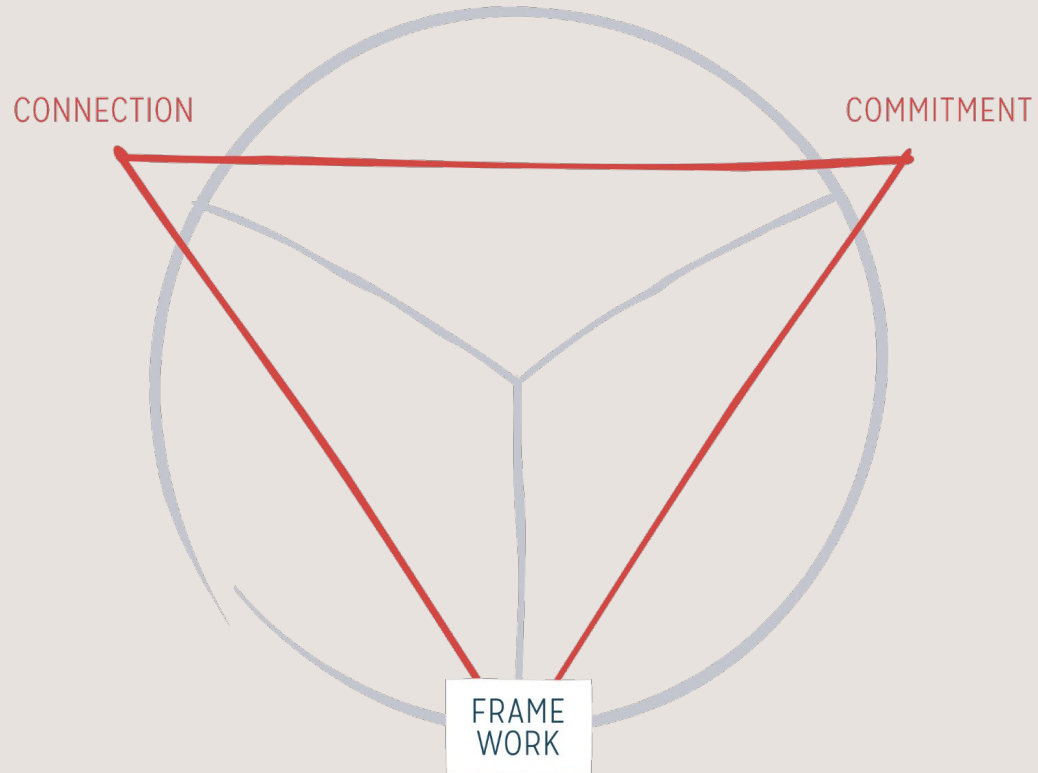
Konzentrieren sich auf die Verwirklichung ihrer Ziele.



FROM FRAGMENTATION TO UNITY

**IMPECCABLE LEADERSHIP**

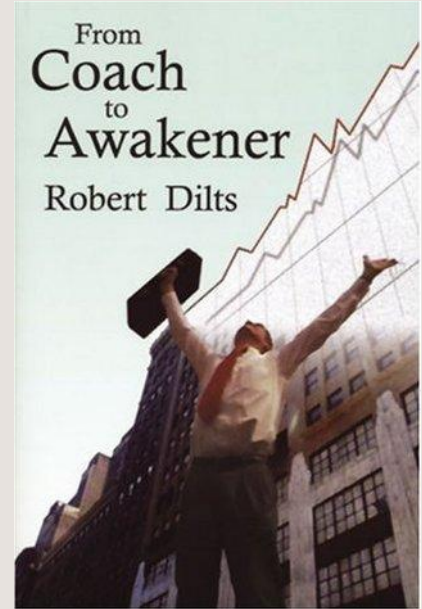
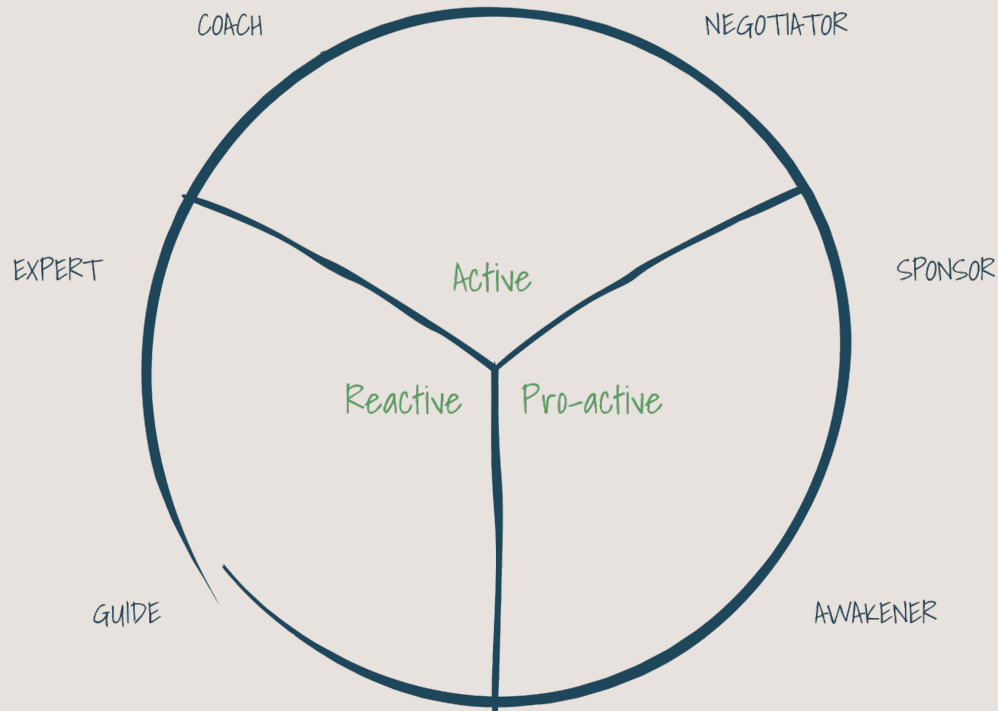
# IMPECCABLE LEADERSHIP



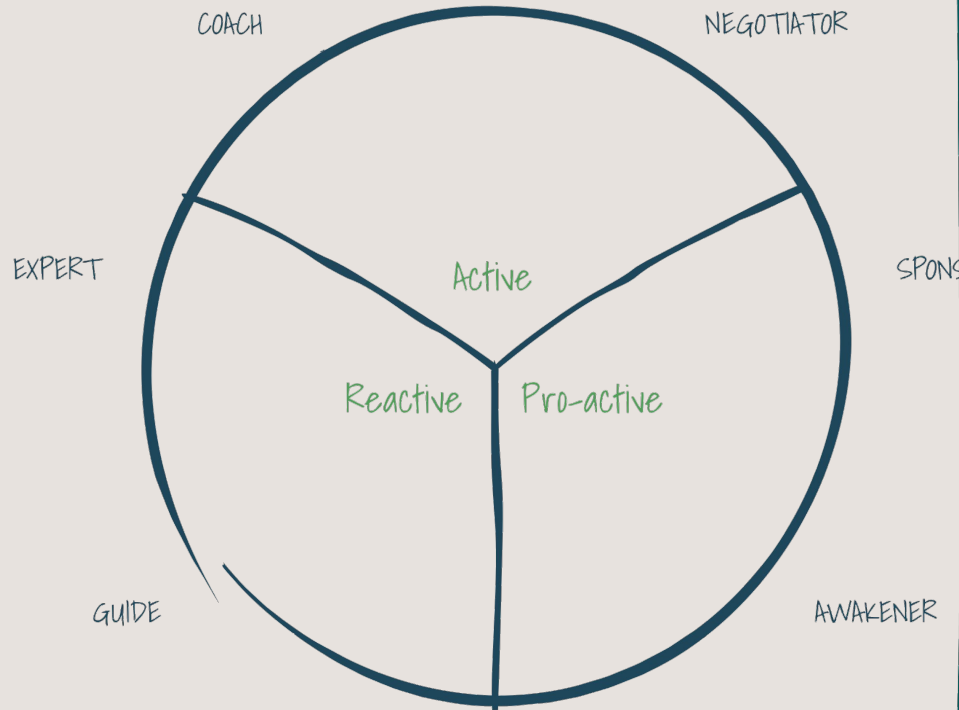
# IMPECCABLE LEADERSHIP



# IMPECCABLE LEADERSHIP



# IMPECCABLE LEADERSHIP



## GUIDE

stellt sicher, dass sich die Mitarbeitende zu Hause fühlen und sich in der Organisation zurechtfinden.

## EXPERT

kennt das "Wie und Was" des Geschäfts und der Organisation. Etabliert einen Rahmen und bietet Lösungen an.

## COACH

hat Einfühlungsvermögen und unterstützt die Entwicklung und die Leistung

## NEGOTIATOR

verbindet Ansichten und Interessen ("Sowohl-als-auch"-Denken) und vermittelt auf dem Weg zum Commitment.

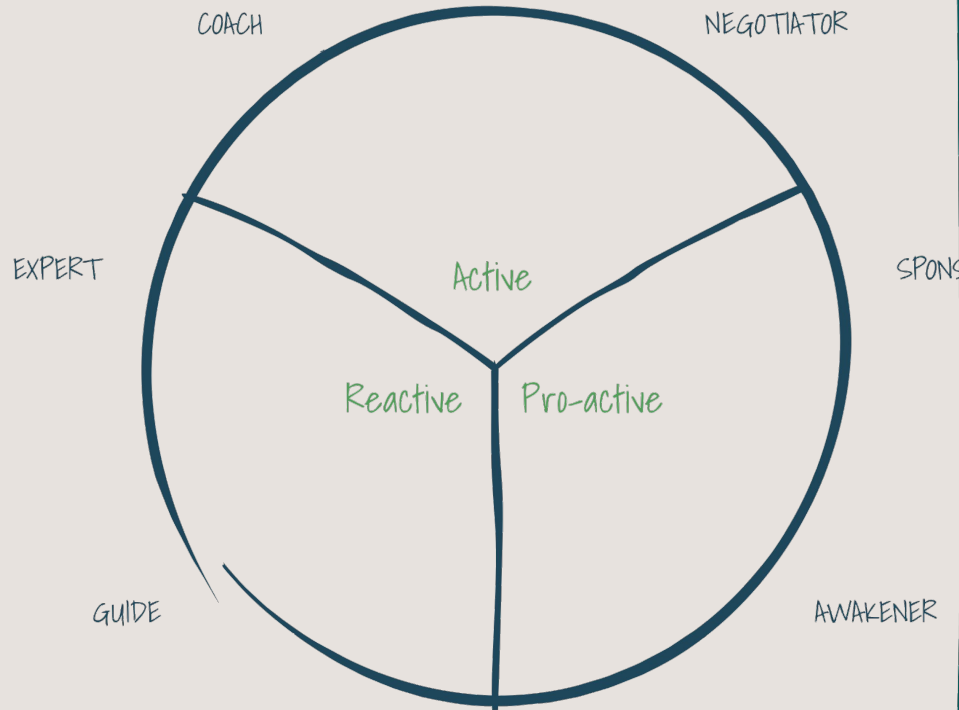
## SPONSOR

schafft Möglichkeiten, die auf das Ganze ausgerichtet sind; ist immer hinausschauend.

## AWAKENER

nutzt Vision, um Wert für die Organisation und ihr Umfeld zu kreieren.

# IMPECCABLE LEADERSHIP



## GUIDE

stellt sicher, dass sich die Mitarbeitende zu Hause fühlen und sich in der Organisation zurechtfinden.

## EXPERT

kennt das "Wie und Was" des Geschäfts und der Organisation. Etabliert einen Rahmen und bietet Lösungen an.

## COACH

hat Einfühlungsvermögen und unterstützt die Entwicklung und die Leistung

## NEGOTIATOR

verbindet Ansichten und Interessen ("Sowohl-als-auch"-Denken) und vermittelt auf dem Weg zum Commitment.

## SPONSOR

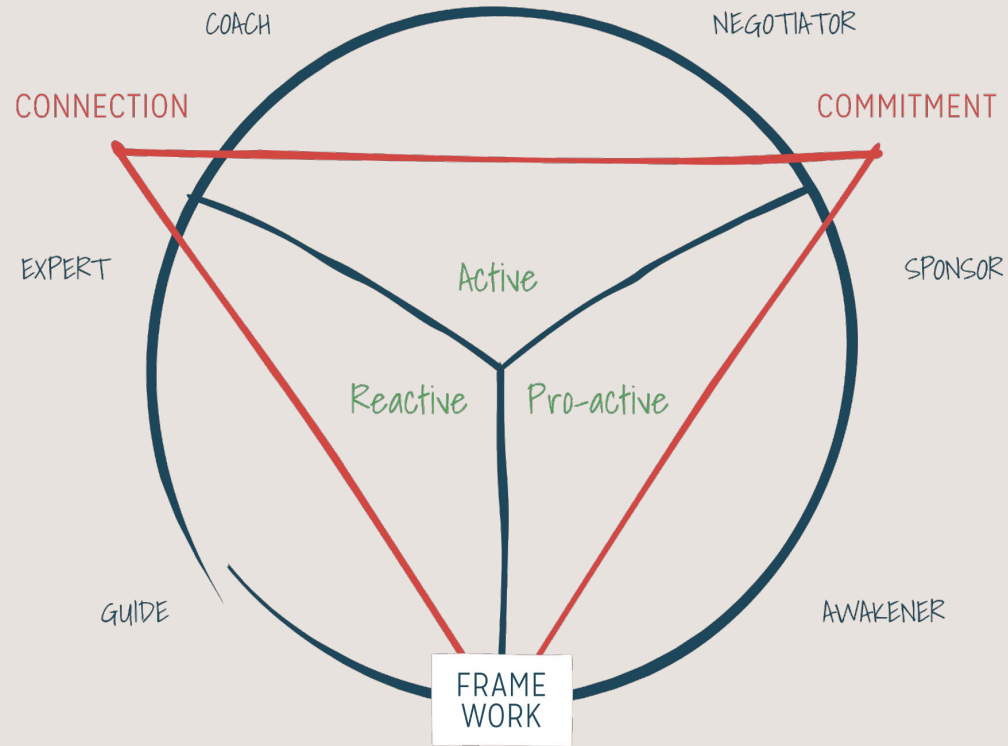
schafft Möglichkeiten, die auf das Ganze ausgerichtet sind; ist immer hinausschauend.

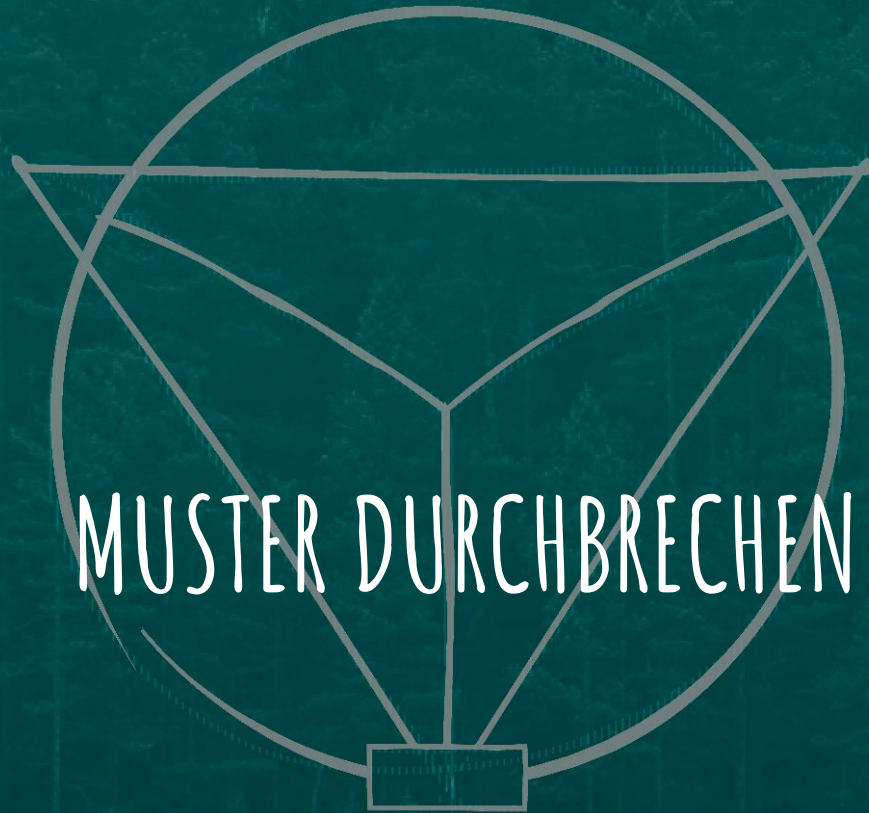
## AWAKENER

nutzt Vision, um Wert für die Organisation und ihr Umfeld zu kreieren.



# IMPECCABLE LEADERSHIP





MUSTER DURCHBRECHEN

**IMPECCABLE LEADERSHIP**

# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Nicht mehr:*

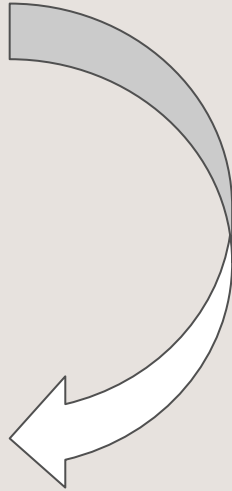


# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Tendenz:*

*Nicht mehr:*



# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Tendenz:*

*Wozu neige ich, wenn ich unter Stress oder alltäglichem Druck stehe?*

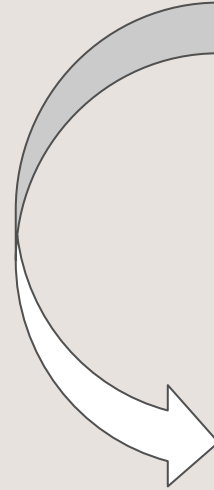
*Welches Verhalten merke ich, das nicht zu mir passt?*

# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Stattdessen:*

*Nicht mehr:*

*Vermeide:*



# IMPECCABLE LEADERSHIP

*Was vermeide ich zu tun, wenn ich unter Druck stehe?*

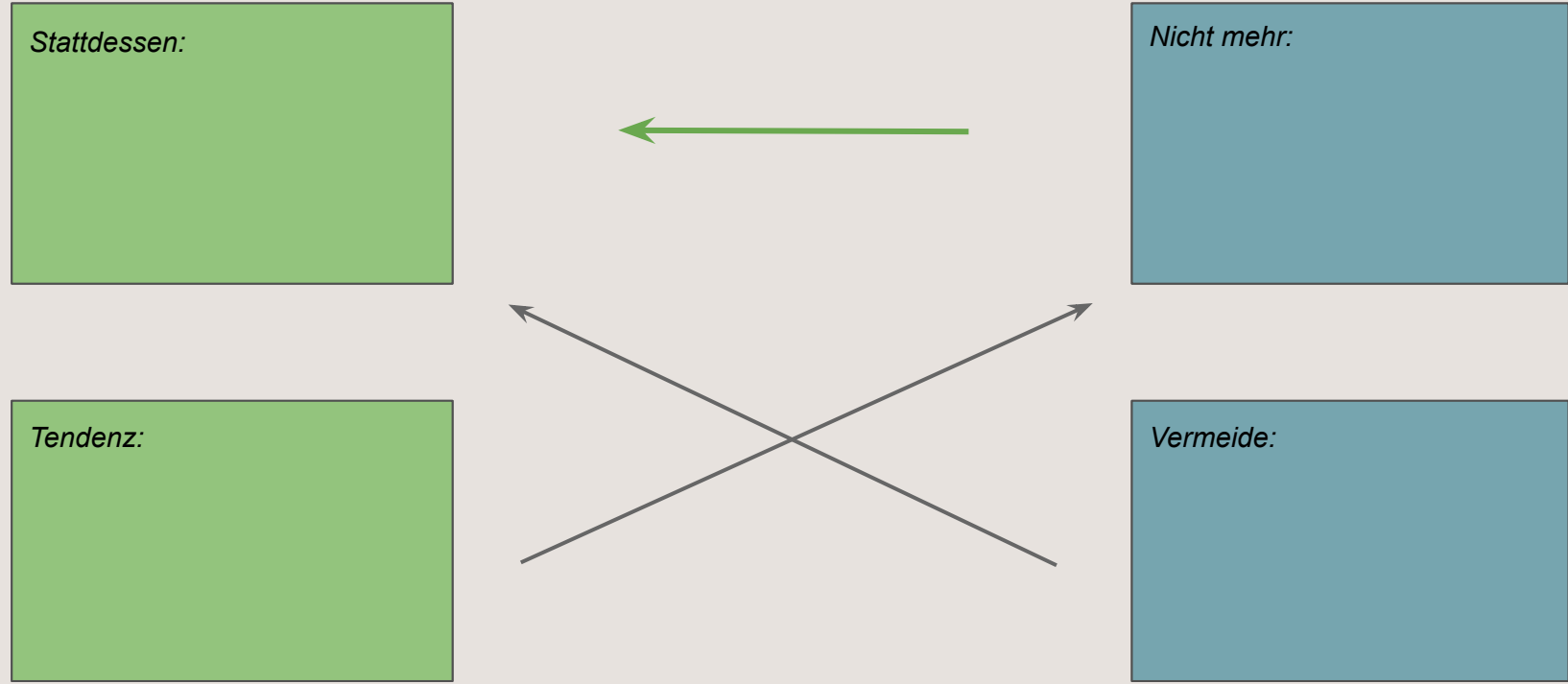
*Welches Risiko gehe ich aus dem Weg?*

*Gibt es etwas, wovor ich mich zurückscheue?*

**Vermeide:**



# IMPECCABLE LEADERSHIP

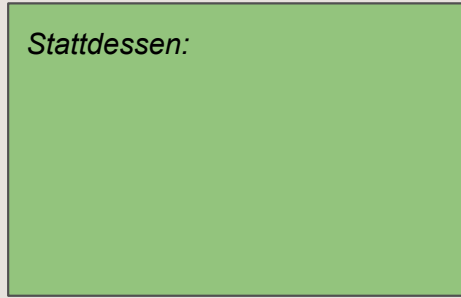


*Was würde passieren, wenn ich aufhören würde,  
das zu tun, was ich unter Druck tue?*

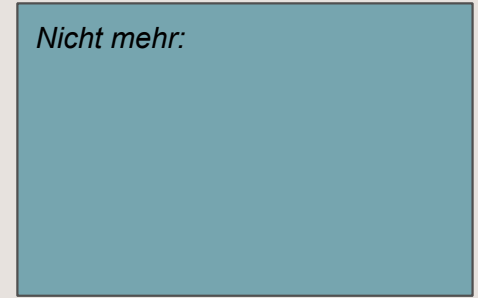


# IMPECCABLE LEADERSHIP

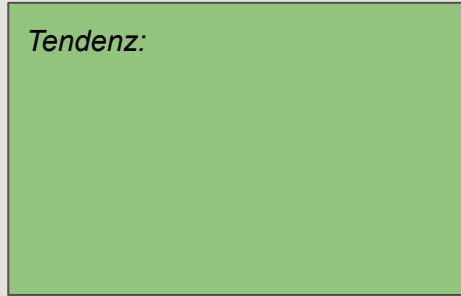
*Stattdessen:*



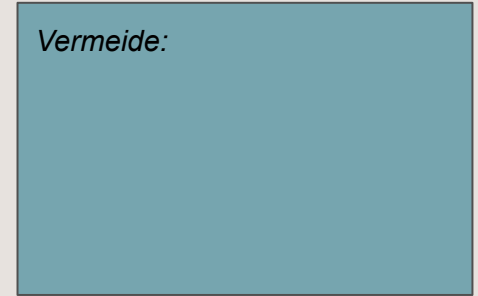
*Nicht mehr:*



*Tendenz:*



*Vermeide:*



*Was würde passieren, wenn ich aufhören würde,  
das zu tun, was ich unter Druck tue?*

*Was würde passieren, wenn ich mich dem zuwenden würde, was ich  
normalerweise zu vermeiden versuche? Was wäre dann möglich?*

**LET'S CONNECT!**

**Frits Wilmsen**

Frits Philips jr & Partners B.V.  
Impeccable Leadership Institute

**David Cummins**

Ministry Group GmbH

