

Mit Sprache Transformation gestalten

Carolin Adler

Leichter durch Veränderungen

**„Worte beeinflussen dann,
wenn Wörter innere Bilder
auslösen.“**

Ortwin Meiss, Milton-Erickson-Institut Hamburg

Was ich mitbringe





Bewusstsein, Unterbewusst- sein & Emotionen



Kommunikation. Rollen & Anlässe im Change

- Gespräche / Dialog 1:1
 - Gespräche / Dialog 1:n / n:n
 - Vorträge 1:n
 - Workshops / Steuermeetings
 - Schriftliche & visuelle Unternehmenskommunikation
-

One

**Führungs-
rollen.**

Three

**Unternehmens-
kommunikation.**

Two

**Change Manager |
Transformations-
begleiter:in |
Coach.**

Fünf Tipps für die Unternehmenskommunikation

A woman's profile is shown in a light, ethereal style. Her head is filled with various flowers, including red and orange blooms, symbolizing sensory experiences. The background is a soft, light green and yellow gradient.

#1 Alle Sinne ansprechen.

Hören. Sehen. Schmecken. Riechen. Fühlen.

#2 Von der Zukunft im Präsenz sprechen.

„The best way to predict the future is to create it.“

„Good vibes only.“

#3 Positive Formulierungen nutzen.

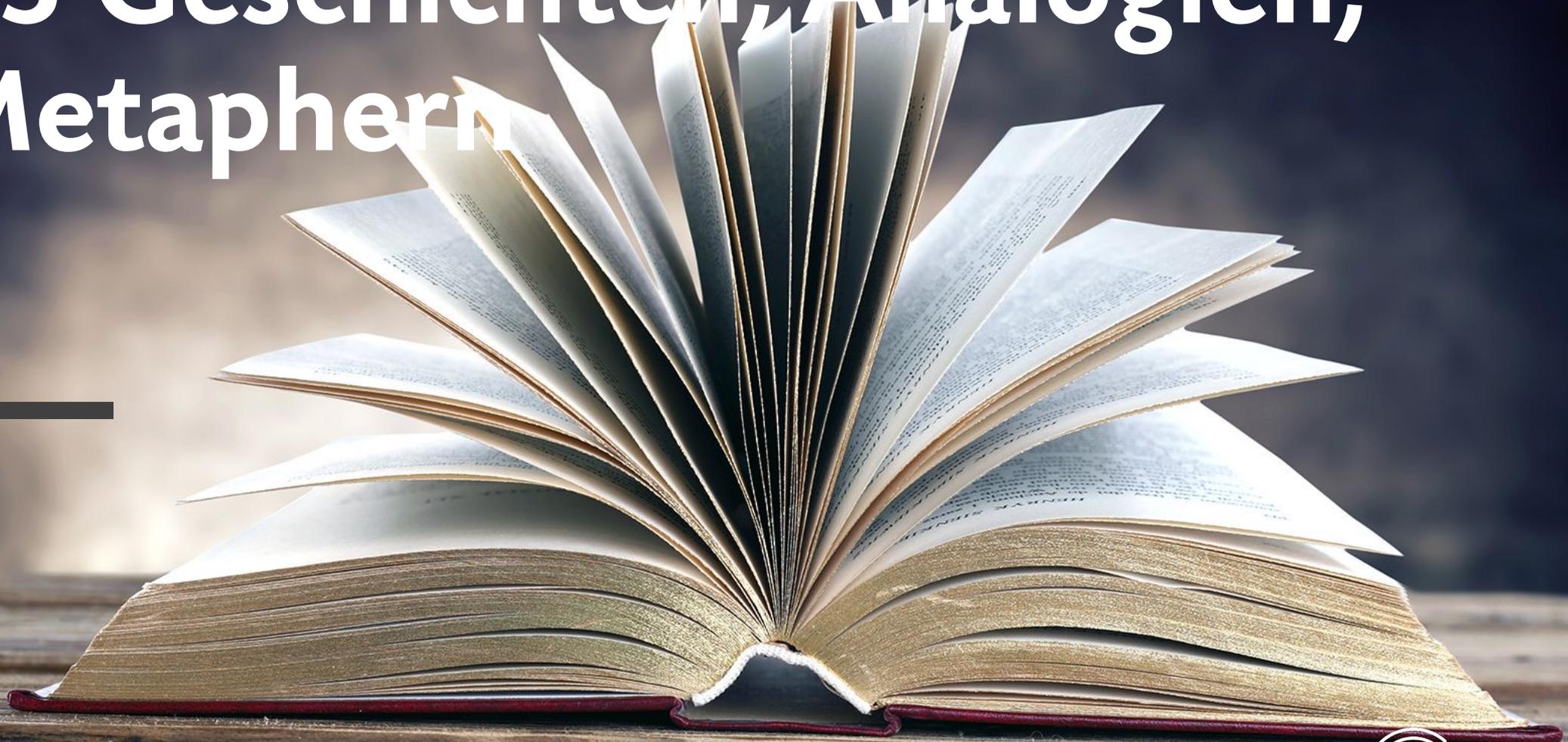


#4 Negative Formulierungen

mit Angenehmem verknüpfen.

—

#5 Geschichten, Analogien, Metaphern



**#x Vergiss
versuchen und müssen**



Fünf Tipps für Dialoge in Führung & Beratung

#1 Als-Ob-Mentalität

—

as if.



#2 Ziele. Lösungen. Ressourcen. Stärken.

Die Energie geht zum Ziel.

#3 Pacing & Leading



#4 Suchprozesse durch offene Formulierungen anregen

#5 Immer dann, wenn...

IMMER

Wenn ich mich schon

PÄNGT MEIN KOPF

an zu drehen

Auf die Haltung kommt es an

Metaebene der Kommunikation: „Spricht hier die/der Richtige mit der richtigen Absicht“?



Danke!

Meine Literaturempfehlungen zum Weiterlesen:

Vera Starker, Tilman Peschke: Hypnosystemische Perspektiven im Change Management

Manfred Pior: MiniMax-Interventionen

Joachim Gergs: Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung

Was sind Eure Tipps?

Let's (ex-)change.



Carolin Adler
carolin@carolinadler.de

+49 1742087295

Ihr findet mich auf LinkedIn | Xing



Yoda: „Vergessen musst du das, was früher du gelernt.“

Luke: „Also gut, ich werde es versuchen.“



Yoda: „Nein, nicht versuchen. Tu es oder tu es nicht. Es gibt kein Versuchen.“

